



О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ, ПОВЫШЕНИИ ИХ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КОМПЕТЕНТНОСТИ

**Заместитель директора
Департамента государственной службы и кадров
Правительства Российской Федерации**

**БАКЛАНОВ
Павел Анатольевич**

12 апреля 2017 года

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

В ГОСУДАРСТВЕННОМ ОРГАНЕ

ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ



НА ОСНОВЕ СЛЕДУЮЩИХ ПРИНЦИПОВ

НАЗНАЧЕНИЕ
НА ДОЛЖНОСТЬ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
С УЧЕТОМ

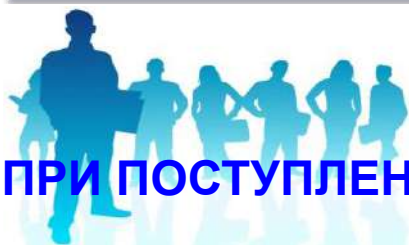
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

ЗАСЛУГ
В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СЛУЖЕБНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

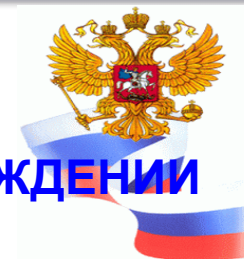
ДЕЛОВЫХ КАЧЕСТВ



ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ



**ПРИМЕНЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ
КАДРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**



ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ И ЕЕ ПРОХОЖДЕНИИ

**ФОРМИРОВАНИЕ
КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
НА КОНКУРСНОЙ
ОСНОВЕ И ЕГО
ЭФФЕКТИВНОЕ
ИСПОЛЬЗОВАНИЕ**



**ПРИОРИТЕТНЫЕ
НАПРАВЛЕНИЯ**

**ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
ПОСРЕДСТВОМ
ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ
И КВАЛИФИКАЦИОННОГО
ЭКЗАМЕНА**

**СОДЕЙСТВИЕ
ДОЛЖНОСТНОМУ
РОСТУ ГРАЖДАНСКИХ
СЛУЖАЩИХ
НА КОНКУРСНОЙ
ОСНОВЕ**



**РОТАЦИЯ ГРАЖДАНСКИХ
СЛУЖАЩИХ В ЦЕЛЯХ
ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ
И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**



**ПОДГОТОВКА КАДРОВ
ДЛЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ,
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**





УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РФ ОТ 11.08.2016 № 403 «ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2016 - 2018 ГОДЫ»

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМ СОСТАВОМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЕГО ФОРМИРОВАНИЯ



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об Основных направлениях развития государственной
гражданской службы Российской Федерации
на 2016 - 2018 годы

В целях дальнейшего развития государственной гражданской
службы Российской Федерации постановляю:

1. Утвердить прилагаемые Основные направления развития
государственной гражданской службы Российской Федерации
на 2016 - 2018 годы.

2. Правительству Российской Федерации:

а) передать Министерству труда и социальной защиты
Российской Федерации функции по выработке государственной
политики и нормативно-правовому регулированию в сфере оплаты
труда федеральных государственных гражданских служащих;

б) в месячный срок утвердить план мероприятий ("дорожную
карту") по реализации Основных направлений развития
государственной гражданской службы Российской Федерации
на 2016 - 2018 годы (далее - план мероприятий);

в) обеспечить контроль и координацию деятельности
федеральных государственных органов по выполнению плана
мероприятий;

г) обеспечить участие ведущих образовательных и научных
организаций в научно-методическом сопровождении выполнения
плана мероприятий;

д) ежегодно, до 1 марта, информировать Президента Российской
Федерации о ходе выполнения плана мероприятий;

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ
СЛУЖАЩИХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ПОВЫШЕНИЕ ИХ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА
И КОМПЕТЕНТНОСТИ**

**ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕХАНИЗМОВ
В СИСТЕМЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**



РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 12 сентября 2016 г. № 1919-р

II. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПОВЫШЕНИЕ ИХ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КОМПЕТЕНТНОСТИ



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 12 сентября 2016 г. № 1919-р
МОСКВА

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 "Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы":

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы (далее - план).

2. Установить, что:

Правительственная комиссия по проведению административной реформы осуществляет координацию деятельности федеральных органов исполнительной власти по реализации плана, а также рассматривает на заседаниях доклады о реализации мероприятий плана;

научно-методическое сопровождение реализации мероприятий плана осуществляют образовательные и научные организации, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Российской Федерации, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на выполнение их государственных заданий, в соответствии с уставами указанных организаций.

3. Федеральным органам исполнительной власти ежеквартально, начиная с 15 января 2017 г., представлять в Правительственную комиссию по проведению административной реформы доклады о реализации мероприятий плана.

4. Федеральным органам исполнительной власти, ответственным за реализацию мероприятий плана, обеспечить их осуществление.

7

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
	мониторинг достижения кадровыми службами федеральных органов исполнительной власти показателей эффективности и результативности их работы	IV квартал 2017 г., IV квартал 2018 г.	Минтруд России	ежегодный доклад в Правительство Российской Федерации

II. Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих, повышение их профессионализма и компетентности

8.	Внедрение новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих и его организации	изменение принципов организации дополнительного профессионального образования: отказ от обязательного проведения обучения гражданских служащих в форме повышения квалификации не реже одного раза в 3 года; совершенствование перечня оснований для направления гражданских служащих на обучение (в том числе впервые принятых на гражданскую службу и впервые назначенных на руководящие должности); усиление влияния профессионального развития гражданского служащего на его должностной рост; совершенствование механизмов финансирования мероприятий	II квартал 2017 г. - IV квартал 2018 г.	Минтруд России	проект федерального закона, акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, доклад в Правительство Российской Федерации
----	--	---	--	----------------	--



**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПОВЫШЕНИЕ
ИХ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КОМПЕТЕНТНОСТИ**

2017

2018

**ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ПОДХОДОВ
К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ И ЕГО ОРГАНИЗАЦИИ**

**ИЗМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

2017

2018

**ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**

**ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ФОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**

2017

2018

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ФОИВ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ВНЕДРЕНИЮ
НОВЫХ ПОДХОДОВ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**

**РАСШИРЕНИЕ ПРАКТИКИ ПРИМЕНЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОГО
ОБУЧЕНИЯ И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ**

2017

2018

**СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ КОМПЬЮТЕРНОЙ
ГРАМОТНОСТИ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ ГРАЖДАНСКИМИ СЛУЖАЩИМИ**

**ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕСТИРОВАНИЯ КОМПЬЮТЕРНОЙ
ГРАМОТНОСТИ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В СООТВЕТСТВИИ
С УТВЕРЖДЕННЫМИ РЕКОМЕНДАЦИЯМИ**



ПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ

В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПОСРЕДСТВОМ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРОВ

ЦЕЛЕВОГО ПРИЕМА

ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПЕРЕПОДГОТОВКА

ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ

В ТОМ ЧИСЛЕ
ЗА ПРЕДЕЛАМИ
ТЕРРИТОРИИ
РФ

В ТЕЧЕНИЕ
ВСЕГО ПЕРИОДА
ПРОХОЖДЕНИЯ
ГРАЖДАНСКОЙ
СЛУЖБЫ

НЕ РЕЖЕ
ОДНОГО РАЗА
В ТРИ ГОДА

ОСНОВАНИЯ
НАПРАВЛЕНИЯ
ОПРЕДЕЛЕНЫ
ЗАКОНОДА-
ТЕЛЬСТВОМ РФ

ФОРМА
ОБУЧЕНИЯ –
С ОТРЫВОМ
ИЛИ БЕЗ
ОТРЫВА ОТ
ГРАЖДАНСКОЙ
СЛУЖБЫ

ДЕЙСТВУЮЩАЯ СИСТЕМА

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

НА П Р А В Л Е Н И Я С О В Е Р Ш Е Н С Т В О В А Н И Я

ИЗМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ОРГАНИЗАЦИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

2017

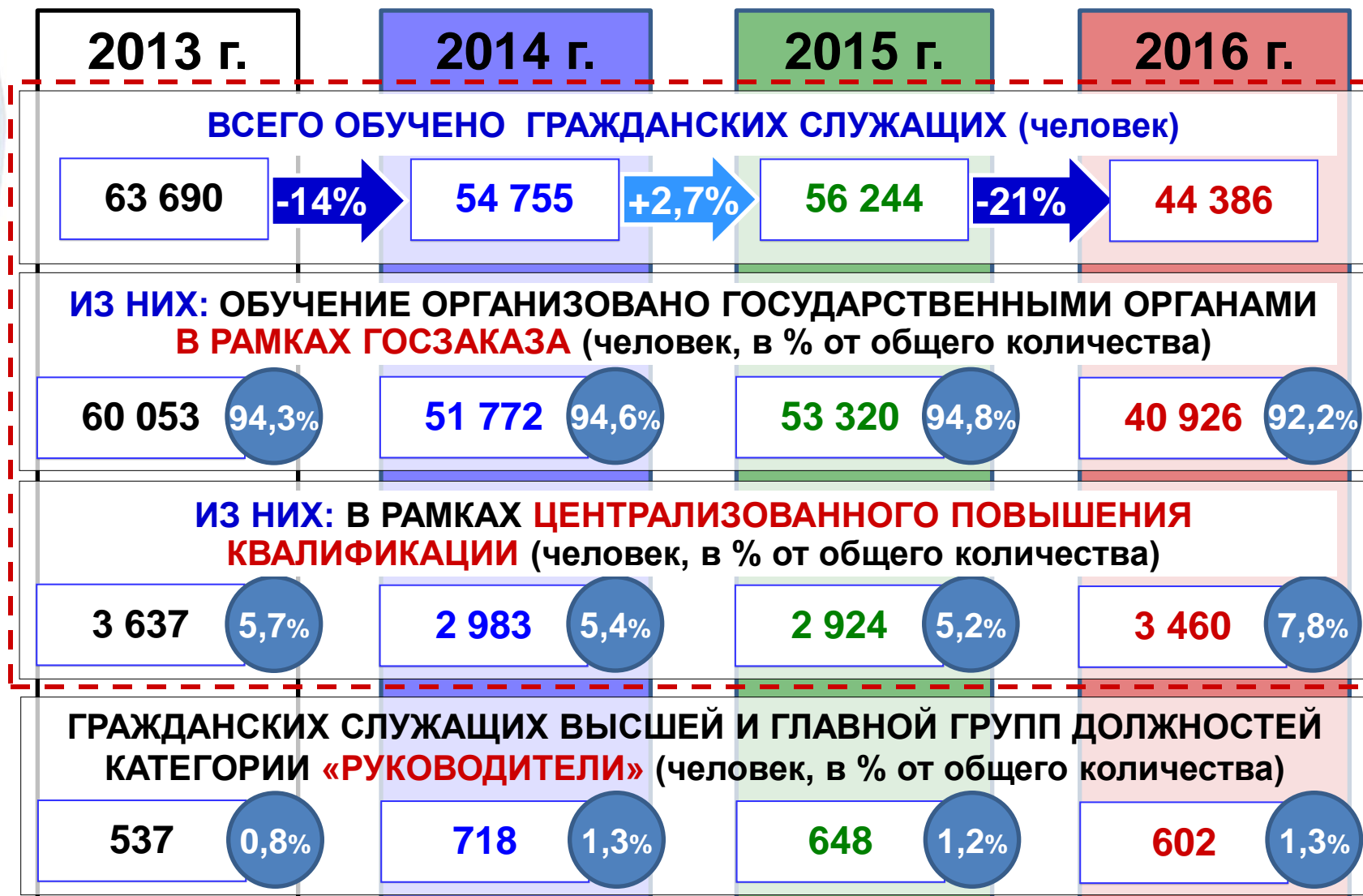
ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ФОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

2018

РАСШИРЕНИЕ ПРАКТИК ПРИМЕНЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ
И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕСТИРОВАНИЯ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

**ИНФОРМАЦИЯ
О РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА
НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
В 2013 – 2016 ГОДАХ**





ПОДГОТОВКА КАДРОВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ

В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ
И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПОСРЕДСТВОМ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРОВ

ЦЕЛЕВОГО ПРИЕМА

ЦЕЛЕВОГО ОБУЧЕНИЯ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ПЕРЕПОДГОТОВКА

ПОВЫШЕНИЕ
КВАЛИФИКАЦИИ

В ТОМ ЧИСЛЕ
ЗА ПРЕДЕЛАМИ
ТЕРРИТОРИИ
РФ

В ТЕЧЕНИЕ
ВСЕГО ПЕРИОДА
ПРОХОЖДЕНИЯ
ГРАЖДАНСКОЙ
СЛУЖБЫ

НЕ РЕЖЕ
ОДНОГО РАЗА
В ТРИ ГОДА

ОСНОВАНИЯ
НАПРАВЛЕНИЯ
ОПРЕДЕЛЕНЫ
ЗАКОНОДА-
ТЕЛЬСТВОМ РФ

ФОРМА
ОБУЧЕНИЯ –
С ОТРЫВОМ
ИЛИ БЕЗ
ОТРЫВА ОТ
ГРАЖДАНСКОЙ
СЛУЖБЫ

ДЕЙСТВУЮЩАЯ СИСТЕМА

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

НА П Р А В Л Е Н И Я С О В Е Р Ш Е Н С Т В О В А Н И Я

ИЗМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ОРГАНИЗАЦИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

2017

ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ФОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

2018

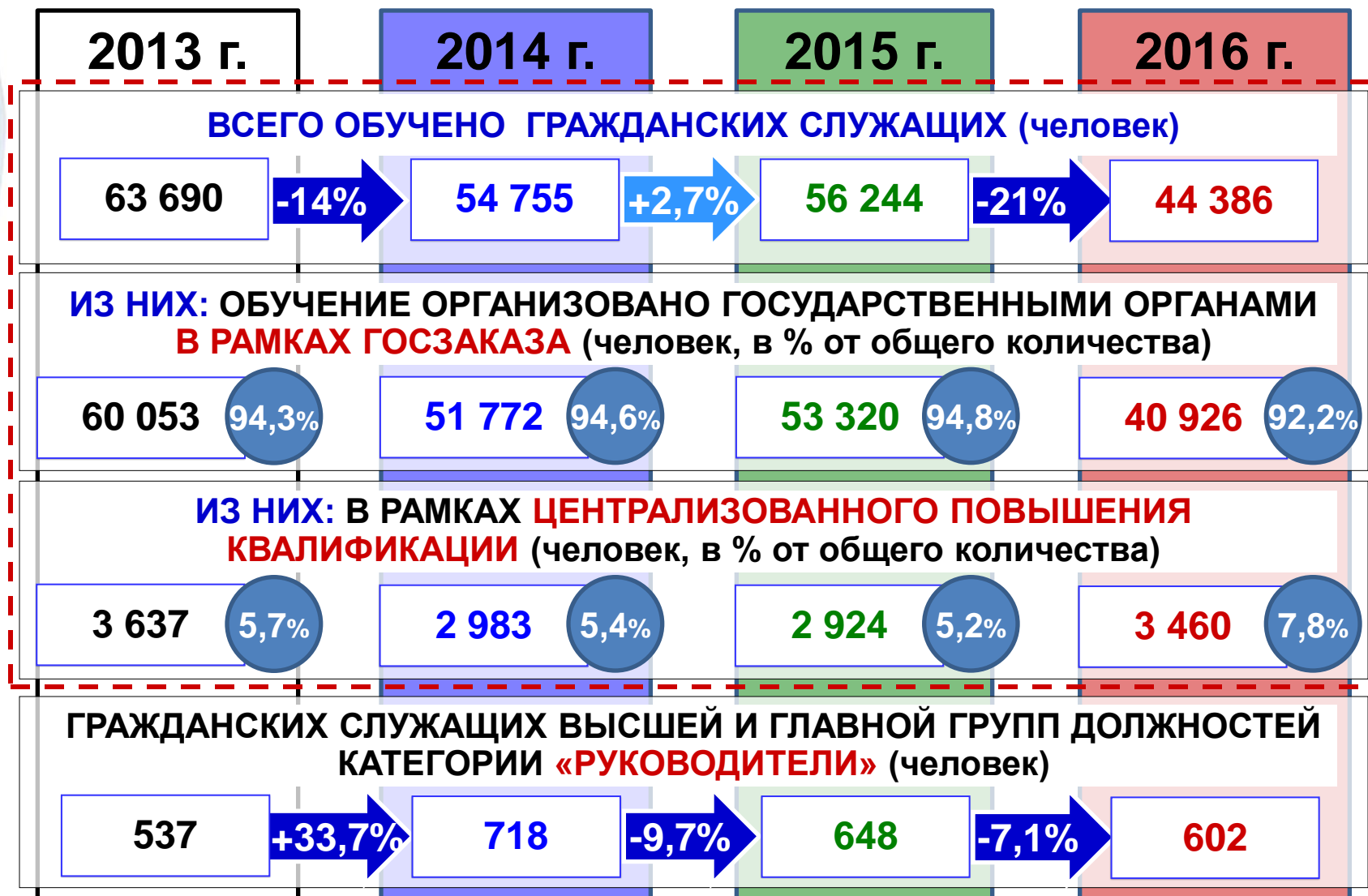
РАСШИРЕНИЕ ПРАКТИК ПРИМЕНЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ
И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕСТИРОВАНИЯ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

ИНФОРМАЦИЯ
О РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА
НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
в 2013 – 2016 годах

2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
ФАКТИЧЕСКАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ (человек)			
550 451	563 195	548 643	522 491
+2,3%		-2,6%	
→		→	
ВЫДЕЛЕНА СРЕДСТВ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА (тыс. руб.)			
438 210,1	416 580,4	375 483,8	283 742,2
-4,9%		-9,9%	
→		→	
ИЗРАСХОДОВАНО ИЗ ВЫДЕЛЕННЫХ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА (тыс. руб., в % от выделенных средств)			
414 701,0	389 685,9	343 111,5	259 362,9
94,6%	93,5%	91,4%	91,4%
НЕ ИЗРАСХОДОВАНО ИЗ ВЫДЕЛЕННЫХ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА (тыс. руб., в % от выделенных средств)			
23 509,1	26 894,5	32 372,3	24 379,3
5,4%	6,5%	8,6%	8,6%

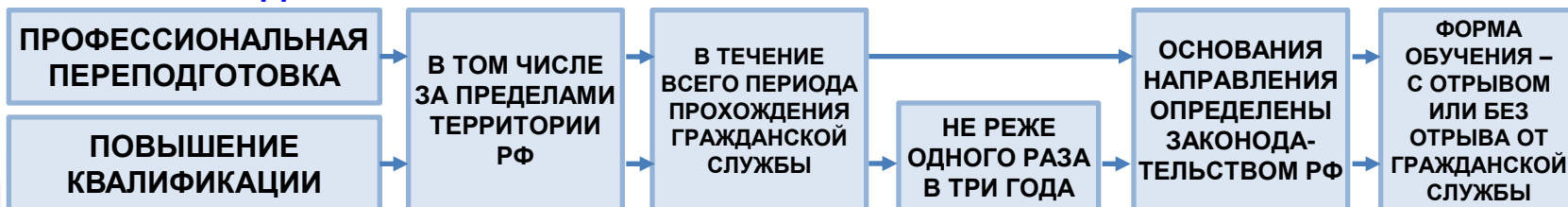
**ИНФОРМАЦИЯ
О РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА
НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
в 2013 – 2016 годах**



ЗАКОНОПРОЕКТ № 87674-7

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
« ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ »
(В ЧАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ РФ)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



ДЕЙСТВУЮЩАЯ СИСТЕМА

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

ИЗМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ОРГАНИЗАЦИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

2017

2018

ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ФОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

РАСШИРЕНИЕ ПРАКТИК ПРИМЕНЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ
И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕСТИРОВАНИЯ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

НОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ОТКАЗ
ОТ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО
ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
В ФОРМЕ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ **НЕ РЕЖЕ**
ОДНОГО РАЗА В 3 ГОДА

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
ПЕРЕЧНЯ ОСНОВАНИЙ
ДЛЯ НАПРАВЛЕНИЯ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
НА ОБУЧЕНИЕ (В ТОМ ЧИСЛЕ
ВПЕРВЫЕ ПРИНЯТЫХ
НА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ
И ВПЕРВЫЕ НАЗНАЧЕННЫХ
НА РУКОВОДЯЩИЕ
ДОЛЖНОСТИ)

УСИЛЕНИЕ ВЛИЯНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ
ГРАЖДАНСКОГО
СЛУЖАЩЕГО НА ЕГО
ДОЛЖНОСТНОЙ РОСТ

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
МЕХАНИЗМОВ
ФИНАНСИРОВАНИЯ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКИХ
СЛУЖАЩИХ



ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ПОДХОДОВ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ И ЕГО ОРГАНИЗАЦИИ

ИЗМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ОТКАЗ ОТ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В ФОРМЕ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ НЕ РЕЖЕ ОДНОГО РАЗА В 3 ГОДА**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕРЕЧНЯ ОСНОВАНИЙ
ДЛЯ НАПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
НА ОБУЧЕНИЕ (В ТОМ ЧИСЛЕ ВПЕРВЫЕ ПРИНЯТЫХ
НА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ И ВПЕРВЫЕ НАЗНАЧЕННЫХ
НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ)**

**УСИЛЕНИЕ ВЛИЯНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО НА ЕГО ДОЛЖНОСТНОЙ РОСТ**

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ
МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**

ЗАКОНОПРОЕКТ № 87674-7

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН « ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ »

(В ЧАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ РФ)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

КОМИТЕТ ПО ФЕДЕРАТИВНОМУ УСТРОЙСТВУ
И ВОПРОСАМ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Госгизский пер., д. 2, Москва, 103265 Тел. 8(495)692-87-

06 апреля 2017 г.

ЗАКЛ
на проект федерального
«О внесении изменений в Федераль
гражданской службе Росс

(в части профессионального развития
служащих Российской

внесен Правительством Ро

В соответствии с решением Совета

2017 года (протокол № 28, пункт 56)

федеративному устройству и вопросам

проект федерального закона № 87674-7

закон «О государственной гражданской с

Законопроектом предлагается

профессиональному развитию госуда

Российской Федерации (далее - гражда

получение государственными гражданс

имеющихся знаний, умений и навыков

государственной гражданской службы Р

Внедрение комплексного подхода

гражданских служащих по новой

посредством их дополнительного про

участия в иных мероприятиях по профес

предусматривается новый меха

профессионального развития граждан

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
СЕДЬМОГО СОЗЫВА

КОМИТЕТ ПО ФЕДЕРАТИВНОМУ УСТРОЙСТВУ И ВОПРОСАМ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ

06 апреля 2017 г.

О проекте федерал
«О внесении изменений в Федер
гражданской службе Ро

(в части профессионального развития
Российской Ф

внесен Правительств

Рассмотрев проект федерального зак

Федеральный закон «О государственн

Федерации» Комитет Государственной Д

вопросам местного самоуправления р е ш и

1. Рекомендовать Государственно

федерального закона при рассмотрении в пе

2. Утвердить заключение на указани

3. Предложить Совету Государстве

ответственного комитета по указанному за

Равилия Камилевича.

4. Направить настоящее Решение,

сопроводительные документы в Совет

указанного законопроекта в проект по

на 12 апреля 2017 года для рассмотрения в

Председатель Комитета

РЕШЕНИЕ
Совета Государственной Думы

О проекте федерального закона № 87674-7

«О внесении изменений в Федеральный зак
гражданской службе Российской

(в части профессионального развития госуда
служащих Российской Федер

внесен Правительством Российской

Принято решение:

1. Включить проект федерального зак
изменений в Федеральный закон «О государс

Российской Федерации» в проект порядка рабо

12 апреля 2017 года для рассмотрения в первом ч

2. Направить указанный законопрое

Федерации, в Совет Федерации Федераль

Федерации, Правительство Российской Федера

3. Определить докладчиком по указанно

Министра труда и социальной защиты Росс

Алексея Анатольевича, содокладчиком от от

Комитета Государственной Думы по федерати

местного самоуправления Хуснулина Равили Кам

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



Проект

Вносится Комитетом
Государственной Думы по
федеративному устройству и
вопросам местного
самоуправления

Проект

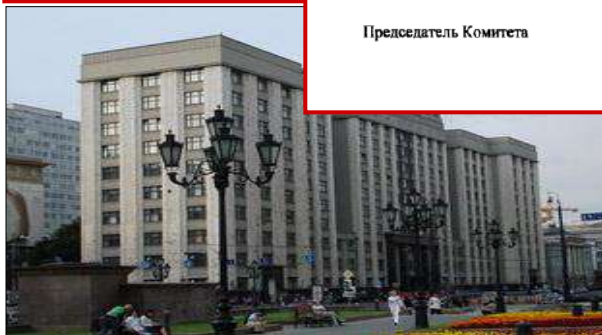
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

О проекте федерального закона № 87674-7
«О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной
гражданской службе Российской Федерации»

Государственная Дума Федерального Собрания Российской
Федерации постановляет:

1. Принять в первом чтении проект федерального закона № 87674-7
«О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной
гражданской службе Российской Федерации», внесенный Правительством
Российской Федерации.

2. Направить указанный законопроект Президенту Российской
Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской
Федерации, комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в
Государственной Думе, в Правительство Российской Федерации.





**ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»
(В ЧАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ)**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ
ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО**

НАПРАВЛЕНО

**НА ПОДДЕРЖАНИЕ
И ПОВЫШЕНИЕ ГРАЖДАНСКИМ
СЛУЖАЩИМ УРОВНЯ
КВАЛИФИКАЦИИ, НЕОБХОДИМОГО
ДЛЯ НАДЛЕЖАЩЕГО ИСПОЛНЕНИЯ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ**

**И ИНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
РАЗВИТИЮ**

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ

**В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО ПЕРИОДА ПРОХОЖДЕНИЯ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

**ОСНОВАНИЯМИ ДЛЯ НАПРАВЛЕНИЯ ГРАЖДАНСКОГО
СЛУЖАЩЕГО НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
РАЗВИТИЮ ЯВЛЯЮТСЯ:**

РЕШЕНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ НАНИМАТЕЛЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ АТТЕСТАЦИИ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

**НАЗНАЧЕНИЕ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО НА ИНУЮ
ДОЛЖНОСТЬ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В СВЯЗИ
С ОРГАНИЗАЦИОННО-ШТАТНЫМИ МЕРОПРИЯТИЯМИ
(В СООТВЕТСТВИИ С ПУНКТОМ 2 ЧАСТИ 1 СТАТЬИ 31
ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 27.07.2004 № 79-ФЗ)**

**НАЗНАЧЕНИЕ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО В ПОРЯДКЕ
ДОЛЖНОСТНОГО РОСТА НА ДОЛЖНОСТЬ ГРАЖДАНСКОЙ
СЛУЖБЫ ВЫСШЕЙ ИЛИ ГЛАВНОЙ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ
КАТЕГОРИИ «РУКОВОДИТЕЛИ» И НА ДОЛЖНОСТЬ ВЫСШЕЙ
ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ КАТЕГОРИИ «СПЕЦИАЛИСТЫ» ВПЕРВЫЕ**

**ПОСТУПЛЕНИЕ ГРАЖДАНИНА
НА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ ВПЕРВЫЕ**



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО МОЖЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ

ПОСРЕДСТВОМ **ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА** НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РФ О КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЕ В СФЕРЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД

В РАМКАХ **ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ** В ПОРЯДКЕ, УСТАНОВЛЕННОМ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА, В КОТОРОМ ГРАЖДАНСКИЙ СЛУЖАЩИЙ ЗАМЕЩАЕТ ДОЛЖНОСТЬ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ, В ОРГАНИЗАЦИИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ, ОПРЕДЕЛЕННОЙ В ПОРЯДКЕ, УСТАНОВЛЕННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РФ О КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЕ В СФЕРЕ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ НУЖД



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

МОГУТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ
ЗА ПРЕДЕЛАМИ ТЕРРИТОРИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОГУТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ
С ОТРЫВОМ ИЛИ БЕЗ ОТРЫВА
ОТ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

ГРАЖДАНСКОМУ СЛУЖАЩЕМУ, УЧАСТВУЮЩЕМУ В МЕРОПРИЯТИЯХ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ, ПРЕДСТАВИТЕЛЕМ НАНИМАТЕЛЯ,
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫМ ОРГАНом
ИЛИ ИНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ СОЗДАЮТСЯ УСЛОВИЯ
ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ В ПОРЯДКЕ, ОПРЕДЕЛЯЕМОМ
ПРЕЗИДЕНТОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ
ПЕРЕПОДГОТОВКУ

И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ

В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ПРОГРАММАМ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ОСНОВАНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО СЕРТИФИКАТА НА ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОГО СЛУЖАЩЕГО

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СЕРТИФИКАТА, ФОРМА СЕРТИФИКАТА,
ПРАВИЛА ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЯ О ВЫДАЧЕ СЕРТИФИКАТА И ПРАВИЛА
ВЫДАЧИ СЕРТИФИКАТА (ЕГО ДУБЛИКАТА) УСТАНОВЛИВАЮТСЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАКАЗ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ НА ОЧЕРЕДНОЙ ГОД

ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАКАЗ
НА **ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ**
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ ГРАЖДАНСКИХ
СЛУЖАЩИХ, **В ТОМ ЧИСЛЕ**
ЗА ПРЕДЕЛАМИ ТЕРРИТОРИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАКАЗ
НА **ИНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО**
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКИХ
СЛУЖАЩИХ

ФОРМИРОВАНИЕ УКАЗАННОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩИМ ОРГАНОМ ПО УПРАВЛЕНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБОЙ НА ОСНОВЕ ЗАЯВОК ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОРГАНОВ С УЧЕТОМ ФУНКЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И ИХ
СПЕЦИАЛИЗАЦИИ, А ТАКЖЕ С УЧЕТОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ПО ДОЛЖНОСТЯМ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ,
ЗАМЕЩАЕМЫМ В ЭТИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ



**ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО
ЗАКАЗА НА МЕРОПРИЯТИЯ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ НА ОЧЕРЕДНОЙ ГОД**

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАКАЗ НА МЕРОПРИЯТИЯ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ**

**ФЕДЕРАЛЬНЫХ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**

**ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ВКЛЮЧАЯ ОБЪЕМ И СТРУКТУРУ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА

УТВЕРЖДАЕТСЯ

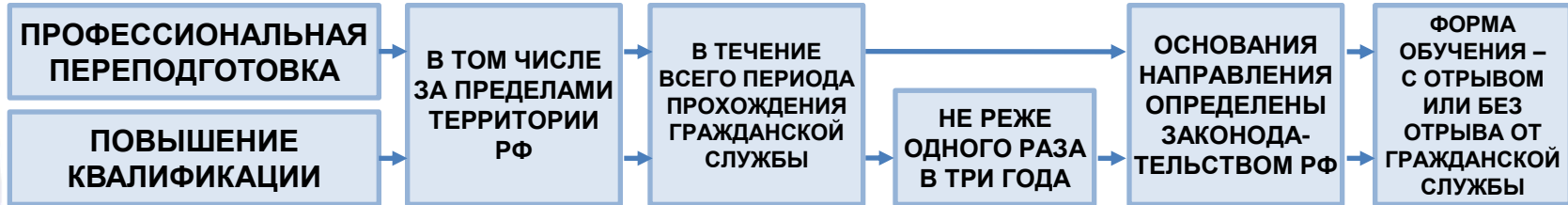
**ПРАВИТЕЛЬСТВОМ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСЛЕ ВСТУПЛЕНИЯ
В СИЛУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
О ФЕДЕРАЛЬНОМ БЮДЖЕТЕ
НА СООТВЕТСТВУЮЩИЙ
ФИНАНСОВЫЙ ГОД
И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД**

**ЗАКОНОМ ИЛИ ИНЫМ НОРМАТИВНЫМ
ПРАВОВЫМ АКТОМ СУБЪЕКТА РФ
С УЧЕТОМ УСТАНОВЛЕННЫХ
ПОДХОДОВ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКИХ
СЛУЖАЩИХ**

ЗАКОНОПРОЕКТ № 87674-7

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
« ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ »
(В ЧАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ РФ)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



ДЕЙСТВУЮЩАЯ СИСТЕМА

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

ИЗМЕНЕНИЕ ПРИНЦИПОВ ОРГАНИЗАЦИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

2017

2018

ВНЕДРЕНИЕ НОВЫХ ФОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

РАСШИРЕНИЕ ПРАКТИК ПРИМЕНЕНИЯ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ
И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕСТИРОВАНИЯ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

НОВЫЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ОТКАЗ
ОТ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО
ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
В ФОРМЕ ПОВЫШЕНИЯ
КВАЛИФИКАЦИИ **НЕ РЕЖЕ
ОДНОГО РАЗА В 3 ГОДА**

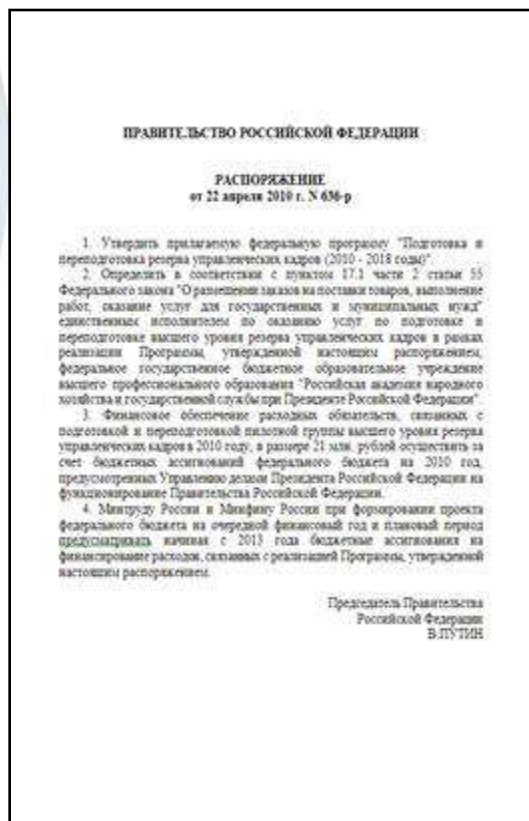
**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
ПЕРЕЧНЯ ОСНОВАНИЙ**
для направления
ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ
НА ОБУЧЕНИЕ (В ТОМ ЧИСЛЕ
ВПЕРВЫЕ ПРИНЯТЫХ
НА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ
И ВПЕРВЫЕ НАЗНАЧЕННЫХ
НА РУКОВОДЯЩИЕ
ДОЛЖНОСТИ)

**УСИЛЕНИЕ ВЛИЯНИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ**
ГРАЖДАНСКОГО
СЛУЖАЩЕГО НА ЕГО
ДОЛЖНОСТНОЙ РОСТ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
МЕХАНИЗМОВ
ФИНАНСИРОВАНИЯ**
МЕРОПРИЯТИЙ ПО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ
РАЗВИТИЮ ГРАЖДАНСКИХ
СЛУЖАЩИХ



ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ (2010 - 2018 годы)» (РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ от 22.04.2010 г. № 636-Р)



**КОординатор федеральной программы
(КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ)
АППАРАТ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗАКАЗЧИК
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
МИНТРУД РОССИИ**

**РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
НИИ ТСС
МИНТРУДА РОССИИ**

ИСПОЛНИТЕЛИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

**РАНХиГС - 2012 - 2016 годы
- ВЫСШИЙ УРОВЕНЬ РЕЗЕРВА**

**МГУ им. М.В. Ломоносова - 2012 - 2014 годы
- БАЗОВЫЙ И ПЕРСПЕКТИВНЫЙ УРОВНИ РЕЗЕРВА**

**РАНХиГС - 2015 - 2016 годы
- БАЗОВЫЙ И ПЕРСПЕКТИВНЫЙ УРОВНИ РЕЗЕРВА**

УЧАСТНИКИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ:

**ПРЕДСТАВИТЕЛИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО РЕЗЕРВА
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ**

**ПРЕДСТАВИТЕЛИ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
КАДРОВ, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД ПАТРОНАЖЕМ
ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**



**ФОРМИРОВАНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО РЕЗЕРВА
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ
(ПЕРЕЧЕНЬ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 1 АВГУСТА 2008 г. № ПР-1573)**

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ –
ЭТО БАЗА ДАННЫХ**

ПЕРСПЕКТИВНЫХ И РЕЗУЛЬТАТИВНЫХ СОТРУДНИКОВ

**ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОРГАНОВ СУБЪЕКТОВ РФ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОРПОРАЦИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ,
ПЕРЕЧЕНЬ КОТОРЫХ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

РЕКОМЕНДОВАННЫХ В УСТАНОВЛЕННОМ ПОРЯДКЕ

**РУКОВОДИТЕЛЕМ («ПЕРВЫМ ЛИЦОМ») СООТВЕТСТВУЮЩЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА И ОРГАНИЗАЦИИ**

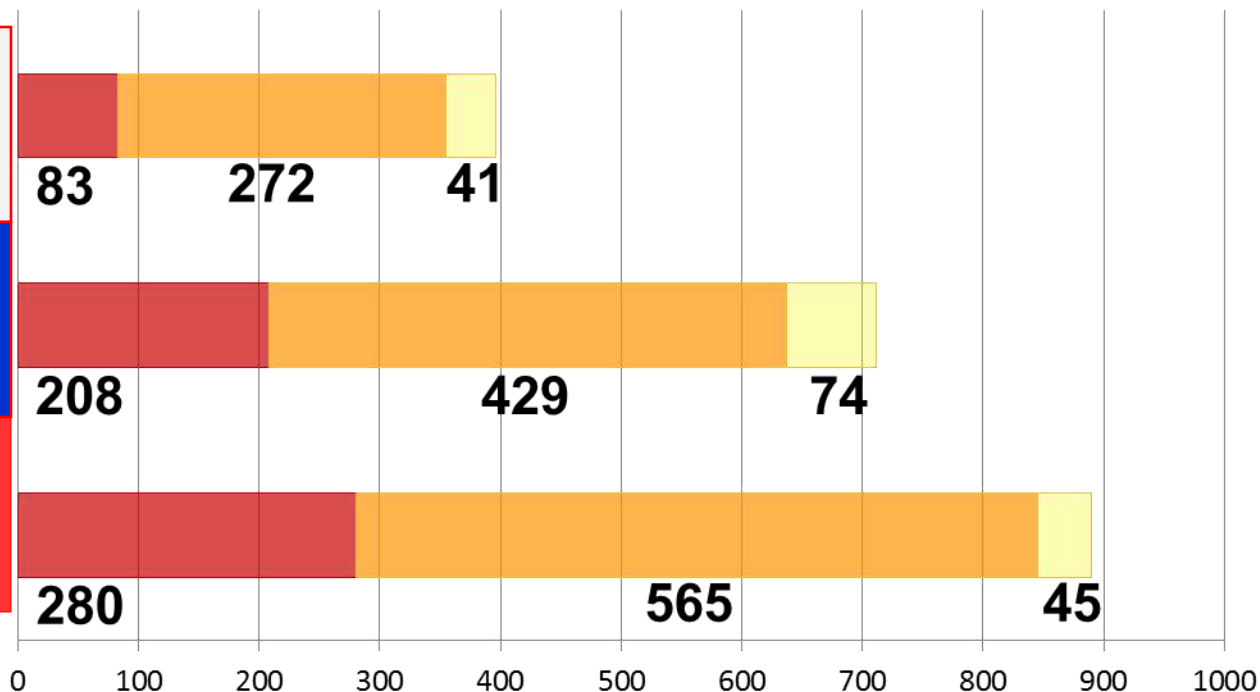


КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ И КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ФЕДЕРАЛЬНОГО РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

ВЫСШИЙ УРОВЕНЬ
396 чел.

БАЗОВЫЙ УРОВЕНЬ
711 чел.

ПЕРСПЕКТИВНЫЙ УРОВЕНЬ
890 чел.



В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЗЕРВ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ ВКЛЮЧЕНЫ **1997** человек, в т.ч.:

571
СОТРУДНИК
ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

1266
СОТРУДНИКОВ ВЫСШИХ
ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ
ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РФ

160
СОТРУДНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ
КОРПОРАЦИЙ
И ОРГАНИЗАЦИЙ



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОДХОДОВ К ФОРМИРОВАНИЮ ФЕДЕРАЛЬНОГО РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

УСТАНОВЛЕННЫ НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
К КАНДИДАТАМ, РЕКОМЕНДУЕМЫМ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЗЕРВ
(ПОРУЧЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОТ 17 МАЯ 2016 г. № СП-П17-2915)

ВЫСШИЙ УРОВЕНЬ

БАЗОВЫЙ УРОВЕНЬ

**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ
УРОВЕНЬ**

**СООТВЕТСТВИЕ УРОВНЯ ДОЛЖНОСТИ, ЗАМЕЩАЕМОЙ КАНДИДАТОМ,
УРОВНЮ ФЕДЕРАЛЬНОГО РЕЗЕРВА**

**ДОЛЖНОСТИ
ВЫСШЕЙ ГРУППЫ**

**ДОЛЖНОСТИ
ГЛАВНОЙ ГРУППЫ**

**ДОЛЖНОСТИ
ВЕДУЩЕЙ ГРУППЫ**

**КВОТИРОВАНИЕ КАНДИДАТОВ ОТ КАЖДОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА
И ОРГАНИЗАЦИИ, РЕКОМЕНДУЕМЫХ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ РЕЗЕРВ**

5 КАНДИДАТОВ

10 КАНДИДАТОВ

15 КАНДИДАТОВ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К СТАЖУ ПО ЗАМЕЩАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

НЕ МЕНЕЕ 2 ЛЕТ

НЕ МЕНЕЕ 2 ЛЕТ

НЕ МЕНЕЕ 1 ГОДА



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОДХОДОВ К ОБУЧЕНИЮ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «ПОДГОТОВКА И ПЕРЕПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ (2010 - 2018 ГОДЫ)»

УТВЕРЖДЕНА РАСПОРЯЖЕНИЕМ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 22.04.2010г. №636-Р

ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ РАСПОРЯЖЕНИЕМ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 30 ДЕКАБРЯ 2015г. №2775-Р

СООТНОШЕНИЕ РЕЗЕРВИСТОВ, ОБУЧАЕМЫХ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ВЫСШИЙ УРОВЕНЬ	30
БАЗОВЫЙ УРОВЕНЬ	60
ПЕРСПЕКТИВНЫЙ УРОВЕНЬ	120

ВЫСШИЙ УРОВЕНЬ	40
БАЗОВЫЙ УРОВЕНЬ	60
ПЕРСПЕКТИВНЫЙ УРОВЕНЬ	60

НОВАЯ КАТЕГОРИЯ УЧАСТНИКОВ

УЧАСТНИКИ ОТДЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРЕЗИДЕНТСКОГО РЕЗЕРВА)	40
--	----

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

ТИПОВОЙ ПЛАН
ДЛЯ ВСЕХ УРОВНЕЙ РЕЗЕРВА

ТИПОВОЙ ПЛАН С УЧЕТОМ ОСОБЕННОСТЕЙ
ОБУЧЕНИЯ РАЗНЫХ УРОВНЕЙ РЕЗЕРВА

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБУЧЕНИИ

50% ОБУЧАЮЩИХ МОДУЛЕЙ
ДЛЯ ПЕРСПЕКТИВНОГО УРОВНЯ
В ДИСТАНЦИОННОМ ФОРМАТЕ

50% ОБУЧАЮЩИХ МОДУЛЕЙ
ДЛЯ ПЕРСПЕКТИВНОГО И БАЗОВОГО УРОВНЕЙ
В ДИСТАНЦИОННОМ ФОРМАТЕ



ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1

**ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ ОБУЧАЮЩИХ МОДУЛЕЙ
И УСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
И МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫБОРУ ДЛЯ КАЖДОЙ КАТЕГОРИИ УЧАСТНИКОВ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ КАЖДОГО УРОВНЯ РЕЗЕРВА)**

2

**ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНОЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ С ЦЕЛЬЮ ФОРМИРОВАНИЯ
ИХ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПЛАНОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

3

**ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ
УЧАСТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В СООТВЕТСТВИИ
С ИХ ИНДИВИДУАЛЬНЫМИ ПЛАНАМИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

4

**МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
И ИХ КАЧЕСТВА, А ТАКЖЕ ПРОВЕДЕНИЕ ТЕКУЩЕЙ ОЦЕНКИ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ**



ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ УЧАСТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ДЛЯ КАЖДОЙ КАТЕГОРИИ УЧАСТНИКОВ ПРОГРАММЫ (В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ КАЖДОГО УРОВНЯ РЕЗЕРВА) ПО РЕШЕНИЮ КООРДИНАТОРА ПРОГРАММЫ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ПЕРЕЧЕНЬ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ И МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫБОРУ УЧАСТНИКА ПРОГРАММЫ

ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

1. ОБУЧАЮЩИЕ МОДУЛИ
2. КОММУНИКАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
3. ПРОЕКТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
4. СТАЖИРОВКА *

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВЫБОРУ:

ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

НАСТАВНИЧЕСТВО **

* ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ БАЗОВОГО И ПЕРСПЕКТИВНОГО УРОВНЯ РЕЗЕРВА ПРЕДУСМОТРЕН ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТБОР ДЛЯ УЧАСТИЯ В ЗАРУБЕЖНОЙ СТАЖИРОВКЕ

** ДЛЯ УЧАСТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО УРОВНЯ РЕЗЕРВА



ПЕРЕЧЕНЬ ОБУЧАЮЩИХ МОДУЛЕЙ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ В 2016 ГОДУ

ОПРЕДЕЛЕН КООРДИНАТОРОМ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗЧИКА
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

ДЛЯ ВЫСШЕГО УРОВНЯ РЕЗЕРВА

«ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ
И КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РОССИИ»

«ПРОСТРАНСТВЕННОЕ
И РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ»

«СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ И ПРАКТИКА
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ»

«ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА
ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ»

ОБУЧАЮЩИЙ МОДУЛЬ (ПО ВЫБОРУ):
«УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ»;
«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ»;
«ИНВЕСТИЦИИ И ФИНАНСЫ»

ДЛЯ БАЗОВОГО И ПЕРСПЕКТИВНОГО УРОВНЕЙ РЕЗЕРВА

«ЭКОНОМИКА И ГЕОПОЛИТИКА»

«ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ»

«УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ»

«ИНФРАСТРУКТУРА И РЕСУРСЫ»

«ИНВЕСТИЦИИ И ФИНАНСЫ»

«УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ»



РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ В 2016 ГОДУ УЧАСТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (ПЯТЫЙ ПОТОК)

В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНЫ 203 ЧЕЛОВЕКА

**УЧАСТНИКИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ИЗ ВЫСШЕГО УРОВНЯ РЕЗЕРВА – 40 ЧЕЛОВЕК**

**УЧАСТНИКИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ИЗ БАЗОВОГО УРОВНЯ РЕЗЕРВА – 62 ЧЕЛОВЕКА**

**УЧАСТНИКИ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ИЗ ПЕРСПЕКТИВНОГО УРОВНЯ РЕЗЕРВА – 61 ЧЕЛОВЕК**

**В ОТДЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ – 40 ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ
РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ, НАХОДЯЩИХСЯ
ПОД ПАТРОНАЖЕМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ИЗ НИХ:**

ОБУЧАЮЩИЙ МОДУЛЬ	ДВА КОММУНИКАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЯ	2-х ДНЕВНАЯ ПРОЕКТНО- АНАЛИТИЧЕСКАЯ СЕССИЯ
12 ЧЕЛОВЕК	20 ЧЕЛОВЕК	8 ЧЕЛОВЕК



ДОКУМЕНТЫ ОБ ОБУЧЕНИИ В РАМКАХ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

**УЧАСТНИКУ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ,
УСПЕШНО ЗАВЕРШИВШЕМУ ОБУЧЕНИЕ, ВЫДАЕТСЯ
ДИПЛОМ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПЕРЕПОДГОТОВКЕ
С ПРИСВОЕНИЕМ КВАЛИФИКАЦИИ
«СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО
УПРАВЛЕНИЯ»**



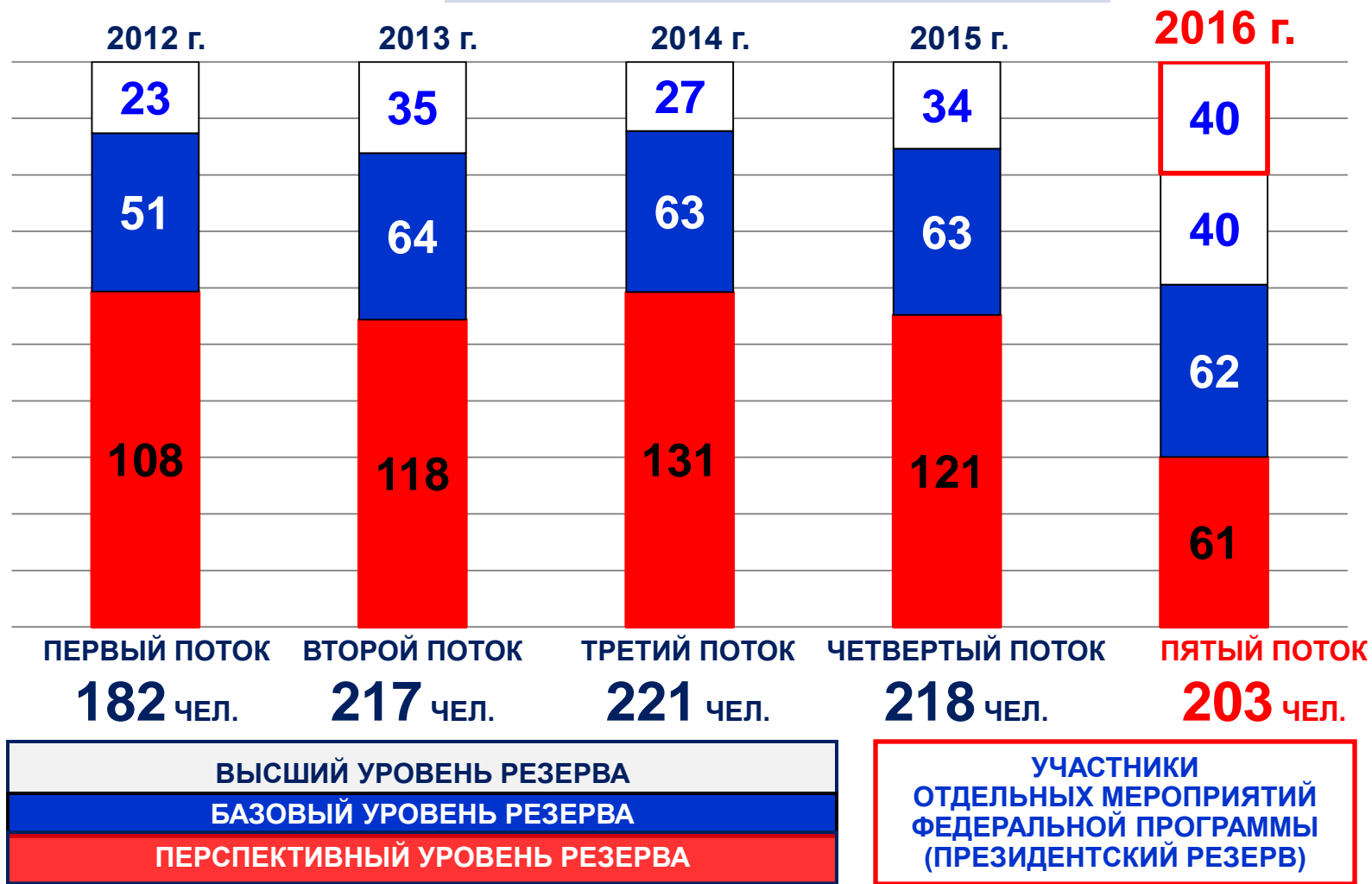
**УЧАСТНИКУ
ОТДЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ВЫДАЕТСЯ
УДОСТОВЕРЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ
(ПО КАЖДОМУ МЕРОПРИЯТИЮ)**





СОСТАВ УЧАСТНИКОВ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ (2012 - 2016 ГОДЫ)

gosslužba.gov.ru/636-r





РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ от 12 сентября 2016 г. № 1919-р

II. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПОВЫШЕНИЕ ИХ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КОМПЕТЕНТНОСТИ



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 12 сентября 2016 г. № 1919-р
МОСКВА

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 "Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы":

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы (далее - план).

2. Установить, что:

Правительственная комиссия по проведению административной реформы осуществляет координацию деятельности федеральных органов исполнительной власти по реализации плана, а также рассматривает на заседаниях доклады о реализации мероприятий плана;

научно-методическое сопровождение реализации мероприятий плана осуществляют образовательные и научные организации, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Российской Федерации, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на выполнение их государственных заданий, в соответствии с уставами указанных организаций.

3. Федеральным органам исполнительной власти ежеквартально, начиная с 15 января 2017 г., представлять в Правительственную комиссию по проведению административной реформы доклады о реализации мероприятий плана.

4. Федеральным органам исполнительной власти, ответственным за реализацию мероприятий плана, обеспечить их осуществление.

7

Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
	мониторинг достижения кадровыми службами федеральных органов исполнительной власти показателей эффективности и результативности их работы	IV квартал 2017 г., IV квартал 2018 г.	Минтруд России	ежегодный доклад в Правительство Российской Федерации

II. Совершенствование системы профессионального развития гражданских служащих, повышение их профессионализма и компетентности

8.	Внедрение новых подходов к профессиональному развитию гражданских служащих и его организации	изменение принципов организации дополнительного профессионального образования: отказ от обязательного проведения обучения гражданских служащих в форме повышения квалификации не реже одного раза в 3 года; совершенствование перечня оснований для направления гражданских служащих на обучение (в том числе впервые принятых на гражданскую службу и впервые назначенных на руководящие должности); усиление влияния профессионального развития гражданского служащего на его должностной рост; совершенствование механизмов финансирования мероприятий	II квартал 2017 г. - IV квартал 2018 г.	Минтруд России	проект федерального закона, акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, доклад в Правительство Российской Федерации
----	--	---	--	-------------------	--



О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ, ПОВЫШЕНИИ ИХ ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И КОМПЕТЕНТНОСТИ

**Заместитель директора
Департамента государственной службы и кадров
Правительства Российской Федерации**

**БАКЛАНОВ
Павел Анатольевич**

12 апреля 2017 года