Утверждено
Указом Главы
Республики Дагестан
от 10 августа 2022 г. № 168

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке формирования резерва управленческих кадров
республики дагестан

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и использования резерва управленческих кадров Республики Дагестан (далее - резерв).

2. Резерв формируется из граждан Российской Федерации, имеющих необходимые личностные, профессиональные и деловые качества, опыт управленческой деятельности для замещения в установленном законодательством порядке государственных должностей Республики Дагестан, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Дагестан, должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Главой Республики Дагестан и Правительством Республики Дагестан без проведения конкурса.

Резерв может быть использован в связи с выдвижением кандидатур на замещение в соответствии с законодательством Российской Федерации должности главы муниципального района (городского округа) Республики Дагестан, руководителя государственного предприятия Республики Дагестан, государственного учреждения Республики Дагестан, организации с долей собственности Республики Дагестан не менее 25 процентов и иной должности по поручению Главы Республики Дагестан.

3. Основные задачи резерва:

обеспечение эффективности подбора и расстановки управленческих кадров;

создание банка данных о профессиональных руководителях в сфере государственного и муниципального управления.

4. Принципы формирования, подготовки и использования резерва:

формирование резерва на конкурсной основе;

добровольность включения в резерв;

единство основных требований, предъявляемых к кандидатам на включение в резерв (далее - кандидаты);

эффективность подготовки и использования резерва.

5. Реестр лиц, включенных в резерв (далее - реестр), ведется Управлением Главы Республики Дагестан по вопросам государственной службы, кадров и государственным наградам (далее - Управление).

Включение в реестр осуществляется на основании решения Комиссии по вопросам реализации кадровой политики в Республике Дагестан и

формирования резерва управленческих кадров Республики Дагестан (далее - Комиссия) по результатам конкурса.

Реестр ведется по форме, утверждаемой Комиссией.

6. Резерв формируется на основании предложений, вносимых Руководителем Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан, руководителями органов исполнительной власти Республики Дагестан, главами муниципальных районов и городских округов Республики Дагестан, председателем Общественной палаты Республики Дагестан.

7. Лица, указанные в пункте 6 настоящего Положения, предлагают не более 2 кандидатов, при этом они дают характеристику на кандидата, в которой указываются его фамилия, имя, отчество; краткие сведения о личностных, профессиональных и деловых качествах; наиболее значимые служебные достижения; государственные и ведомственные награды; рекомендации по возможному служебному использованию кандидата по направлению управленческой деятельности.

Характеристика на кандидата представляется в Управление с приложением следующих документов:

личное заявление с согласием на обработку персональных данных и проведение проверочных мероприятий (на бумажном носителе);

анкета установленного образца (на бумажном носителе и в электронном виде);

копия паспорта;

копия диплома о высшем образовании.

8. Предложения по кандидатам могут быть внесены также Главой Республики Дагестан, Председателем Народного Собрания Республики Дагестан, Председателем Правительства Республики Дагестан.

9. Резерв может формироваться также на основании предложений, сформированных по результатам иного конкурса или проекта, проводимого на основании отдельного решения Главы Республики Дагестан. В данном случае проведение отборочных процедур в соответствии с настоящим Положением не требуется.

10. Представление документов, указанных в пункте 7 настоящего Положения, не в полном объеме или с нарушением требований настоящего Положения является основанием для отказа в их приеме.

11. Достоверность представленных о кандидате сведений подлежит проверке, осуществляемой Управлением.

12. Кандидат не допускается к участию в отборочных процедурах в случае:

вступления в отношении его в законную силу обвинительного приговора суда, а также в случае наличия неснятой или непогашенной в установленном законодательством Российской Федерации порядке судимости;

наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства.

13. Порядок проведения конкурсных процедур по отбору кандидатов определяется решением Комиссии.

14. Комиссия после обсуждения представленных кандидатур с учетом результатов оценки принимает решение о включении кандидата в резерв или об отклонении предлагаемой кандидатуры.

15. Информация о лицах, включенных в резерв, представляется Главе Республики Дагестан.

16. Сообщения о результатах конкурсного отбора направляются Управлением в письменной форме кандидатам в 30-дневный срок со дня принятия Комиссией соответствующего решения.

17. Срок пребывания в резерве без прохождения повторных конкурсных процедур не может превышать трех лет.

18. При образовании вакантной государственной должности Республики Дагестан или должности государственной гражданской службы Республики Дагестан, назначение на которую осуществляется Главой Республики Дагестан без проведения конкурса, в случае поручения Главы Республики Дагестан Комиссия в течение двух рабочих дней направляет на рассмотрение Главы Республики Дагестан список кандидатов для замещения данной должности с учетом их образования, направления подготовки и должностных обязанностей по вакантной должности из числа лиц, которые были включены в резерв, но не были предложены Главе Республики Дагестан для назначения на вакантную должность в связи с отсутствием вакансий, соответствующих их профессиональным навыкам.

19. При образовании вакантной должности государственной гражданской службы Республики Дагестан, назначение на которую осуществляется Правительством Республики Дагестан без проведения конкурса, в случае запроса Председателя Правительства Республики Дагестан Комиссия в течение двух рабочих дней направляет на рассмотрение Председателя Правительства Республики Дагестан список кандидатов для замещения данной должности с учетом их образования, направления подготовки и должностных обязанностей по вакантной должности из числа лиц, которые были включены в резерв, но не были предложены Председателю Правительства Республики Дагестан для назначения на вакантную должность в связи с отсутствием вакансий, соответствующих их профессиональным навыкам.

20. При образовании вакантной должности главы муниципального района (городского округа) Республики Дагестан, руководителя государственного предприятия Республики Дагестан, государственного учреждения Республики Дагестан, а также организации с долей собственности Республики Дагестан не менее 25 процентов лицам, состоящим в резерве, по решению Комиссии рекомендуется в установленном законодательством порядке принять участие в выборных процедурах.

По поручению Главы Республики Дагестан Комиссия в течение двух рабочих дней направляет на рассмотрение Главы Республики Дагестан список кандидатов для замещения иной должности из числа лиц, которые

были включены в резерв, с учетом их образования, направления подготовки и должностных обязанностей по иной должности.

21. Включение лица в резерв не является основанием для его обязательного назначения (избрания) на должности, для замещения которых он сформирован.

22. Лицо, состоящее в резерве, исключается из него по решению Комиссии:

на основании письменного заявления указанного лица об исключении из резерва;

в случае его назначения (избрания) на должности, указанные в пункте 2 настоящего Положения;

в случае выявления факта недостоверности сведений, содержащихся в документах, указанных в пункте 7 настоящего Положения;

в случае признания его полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением, признания недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

в случае вступления в отношении указанного лица в законную силу обвинительного приговора суда;

в случае прекращения гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства (подданства) иностранного государства либо получения вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина Российской Федерации на территории иностранного государства;

в случае его увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.